

Privacyverklaring sollicitanten

VZW Klief

Revalidatieziekenhuis Klief Zeedijk
Klief Koningstraat

8400 Oostende
Ondernemingsnummer 0409.362.665

Artikel 1. Doelstelling

Klief hecht veel belang aan de bescherming van de privacy van haar sollicitanten.

Met deze privacyverklaring wil Klief duidelijk uitleggen hoe binnen de zorgvoorziening met hun persoonsgegevens wordt omgegaan. We beschrijven welke gegevens worden verzameld, hoe ze worden verwerkt en welke rechten sollicitanten hebben om controle uit te oefenen over hun eigen gegevens.

Artikel 2. Definities

Voor de toepassing van dit reglement wordt verstaan onder:

Persoonsgegevens: iedere vorm van informatie betreffende een geïdentificeerde of identificeerbare natuurlijke persoon. Als identificeerbaar wordt beschouwd een natuurlijke persoon die rechtstreeks of onrechtstreeks kan worden geïdentificeerd;

Anonieme gegevens: alle gegevens die niet (meer) met een geïdentificeerd of identificeerbaar persoon in verband kunnen worden gebracht en die dus geen persoonsgegevens (meer) zijn;

Gepseudonimiseerde persoonsgegevens: persoonsgegevens die op zodanige wijze verwerkt worden dat ze niet meer aan een specifieke natuurlijke persoon kunnen worden gekoppeld zonder dat er aanvullende gegevens worden gebruikt, mits deze aanvullende gegevens apart worden bewaard en technische en organisatorische maatregelen worden genomen om ervoor te zorgen dat de persoonsgegevens niet aan een geïdentificeerde of identificeerbare natuurlijke persoon worden gekoppeld. Het gaat dus niet om anonieme gegevens, aangezien de natuurlijke persoon na pseudonimisering nog wel identificeerbaar is;

Bestand: elk gestructureerd geheel van persoonsgegevens, samengesteld en bewaard op een logische gestructureerde wijze die een systematische raadpleging toelaat, ongeacht of dit geheel gecentraliseerd dan wel gedecentraliseerd is of verspreid op een functioneel of geografisch bepaalde wijze;

Verwerking: elke bewerking of elk geheel van bewerkingen met betrekking tot persoonsgegevens al dan niet uitgevoerd met behulp van geautomatiseerde procedés, zoals het verzamelen, vastleggen, ordenen, structureren, opslaan, bijwerken, wijzigen, opvragen, raadplegen, gebruiken, verstrekken door middel van doorzending, verspreiding of op enigerlei andere wijze ter beschikking stellen, aligneren, combineren, alsook het afschermen, uitwissen of vernietigen van persoonsgegevens;

Verwerkingsverantwoordelijke: de natuurlijke persoon, de rechtspersoon, een overheidsinstantie, een dienst of een ander orgaan die/dat alleen of samen met anderen het doel en de middelen voor de verwerking van de persoonsgegevens bepaalt;

Verwerker: de natuurlijke persoon of rechtspersoon, een overheidsinstantie, een dienst of een ander orgaan die/dat ten behoeve van de verwerkingsverantwoordelijke persoonsgegevens verwerkt, zonder onder het rechtstreeks gezag van de verwerkingsverantwoordelijke te staan;

Ontvanger: de natuurlijke persoon of rechtspersoon, een overheidsinstantie, een dienst of een ander orgaan aan wie/waaraan persoonsgegevens worden verstrekt;

Toestemming van de persoon: elke vrije, specifieke, geïnformeerde en ondubbelzinnige wilsuiting, waarmee de sollicitant door middel van een verklaring of ondubbelzinnige actieve handeling aanvaardt dat persoonsgegevens betreffende hem/haar worden verwerkt.

Artikel 3. Toepassingsgebied

Deze privacyverklaring is van toepassing op de verwerkingen die Klief uitoefent in haar hoedanigheid van Verwerkingsverantwoordelijke.

Artikel 4. Categorieën van personen van wie gegevens verwerkt worden

Het verzamelen en verwerken van de persoonsgegevens geldt, overeenkomstig de van toepassing zijnde wetgevingen in artikel 1, voor alle sollicitanten van Klief.

Artikel 5. De aard van de verwerkte gegevens en de manier waarop ze worden verkregen

De verwerkte persoonsgegevens van sollicitanten zijn de volgende:

- Identificatiegegevens,
- Contactgegevens,
- Opleidingsgegevens,
- Persoonlijke kenmerken.

Artikel 6. Verwerkingsdoeleinden en bewaartermijn

Klief verwerkt de persoonsgegevens van sollicitanten met het oog op het selecteren en aanwerven van een geschikte kandidaat.

- Indien u wordt aangeworven, worden uw persoonsgegevens opgenomen in uw personeelsdossier.
- Indien u na een sollicitatie (spontaan of naar aanleiding van een vacature) niet wordt aangeworven, worden uw persoonsgegevens uiterlijk 6 maanden na het einde van de sollicitatieprocedure verwijderd, tenzij u toestemming geeft voor opname in de wervingsreserve.

§1. Wervingsreserve

Indien er op dit moment geen passende vacature beschikbaar is, maar er in de toekomst mogelijk een functie vrijkomt die aansluit bij uw profiel, vragen wij uw toestemming om u op te nemen in onze wervingsreserve.

Wanneer u deze toestemming verleent, worden uw persoonsgegevens gedurende één jaar, te rekenen vanaf de datum van uw sollicitatie, bewaard. U kan uw toestemming op elk moment intrekken. In dat geval worden uw persoonsgegevens onverwijld verwijderd, tenzij een langere bewaartermijn wettelijk vereist is.

Artikel 7. Beveiligingsprocedures

Alle nodige voorzieningen worden getroffen ter bevordering van de juistheid en de volledigheid van de opgenomen gegevens. Tevens worden de nodige technische en organisatorische maatregelen getroffen ter beveiliging van de sollicitantenbestanden tegen verlies of aantasting van de gegevens en tegen ongeoorloofde kennisneming, wijziging of verstrekking daarvan, zoals onder meer pseudonimisering en procedures voor het testen, beoordelen en evalueren van de doeltreffendheid van de

beveiligingsmaatregelen. Geïnformatiseerde programma's beschikken over een toegangscontrole (a priori) en kunnen ook een lijst bijhouden van toegangsloggings (a posteriori).

Artikel 8. Rechten van de sollicitant in het kader van de bescherming van de persoonlijke levenssfeer

§1. Uiterlijk op het moment van de verzameling van persoonsgegevens die op de sollicitant betrekking hebben, wordt de sollicitant overeenkomstig de bepalingen van de GDPR geïnformeerd over de verwerking van deze gegevens en de rechtsgrond voor deze gegevensverwerking via de website.

§2. De sollicitant die hierom verzoekt, heeft het recht om vanwege de verwerkingsverantwoordelijke kennis te krijgen en éénmalig kosteloos een kopie te krijgen van:

- Het al dan niet bestaan van verwerkingen van op hem betrekking hebbende persoonsgegevens;
- De gegevens zelf die worden verwerkt en alle beschikbare informatie over de oorsprong van die gegevens tenzij de inzage van deze gegevens via de wet van het recht op inzage worden uitgesloten;
- De doeleinden van deze verwerkingen;
- De categorieën gegevens waarop deze verwerkingen betrekking hebben en de bewaartijd van deze gegevens;
- De categorieën ontvangers aan wie de gegevens worden verstrekt;
- De rechten van de sollicitant met betrekking tot de verwerkte persoonsgegevens;
- De bron van deze persoonsgegevens, indien ze niet bij de sollicitant zelf werden ingezameld;
- Het bestaan van geautomatiseerde besluitvorming op basis van deze persoonsgegevens, alsook de onderliggende logica en de gevolgen van die besluitvorming.

§3. De sollicitant die hierom verzoekt, heeft bovendien het recht om door Klief alle onjuist of onvolledig verwerkte persoonsgegevens te laten verbeteren of aanvullen. Daarbij kan de sollicitant tevens vragen dat zijn persoonsgegevens tijdelijk niet verder verwerkt worden (behalve in een aantal wettelijk bepaalde gevallen) totdat de juistheid van zijn persoonsgegevens werd gecontroleerd. Slechts indien Klief vaststelt dat de persoonsgegevens inderdaad onjuist of onvolledig zijn.

§4. De sollicitant heeft het recht om zijn/haar persoonsgegevens te allen tijde uit de wervingsreserve te laten verwijderen.

§5. De sollicitant kan zijn/haar toestemming op elk moment intrekken. De intrekking van de toestemming doet geen afbreuk aan de rechtmatigheid van de verwerkingen die vóór deze intrekking hebben plaatsgevonden.

§6. Voor de uitoefening van zijn rechten kan de sollicitant een verzoek indienen bij de functionaris voor gegevensbescherming (DPO) van Klief via dpo@klief.be.

§7. U heeft ook steeds het recht klacht in te dienen bij de Gegevensbeschermingsautoriteit.